

知的障害のある方の雇用

～企業からのメッセージ～
平成26年11月26日

2014/11/26(水)

平成26年度障害者雇用促進セミナー

1

会社概要

お茶の井ヶ田株式会社
代表取締役 井ヶ田 健一
設立 昭和52年1月
資本金 5000万円
従業員(パート含む) 398人
店舗数 57店舗

2014/11/26(水)

平成26年度障害者雇用促進セミナー

2

1. 障害者雇用の経緯

法定雇用率

「障害者の雇用の促進に関する法律」により事業主に対して、平成23年時常用労働者の1.8%の雇用が義務付けられていた。

→高齢・障害者雇用支援機構様、労働局様よりの通知

※民間企業の障害者の法定雇用率は、平成25年4月1日から2.0%になりました。

企業としての役割

各種講演会に参加したり、障害者の方を雇用している会社様のお話を聞き、今後の社会的責任、地域社会への貢献として障害者の雇用に取り組むことが重要と考えた。

2014/11/26(水)

平成26年度障害者雇用促進セミナー

3

2. 障害者雇用を始める準備と採用まで

仙台市障害者就労支援センター様との打ち合わせ

平成23年11月

- ① 仕事内容等の雇用条件の設定→知的障害者の雇用
- ② 求人票の作成
- ③ 職場見学会の設定

平成23年12月

- ① 弊社従業員に対して知的障害についての講義
→仙台市障害者就労支援センタースタッフ様からお話をいただく

2014/11/26(水)

平成26年度障害者雇用促進セミナー

4

2. 障害者雇用を始める準備と採用まで

平成24年1月

- ① 見学会実施
- ② 面接

平成24年2月

2名採用決定 ハローワークへ連絡

2014/11/26(水)

平成26年度障害者雇用促進セミナー

5

採用のポイント

- ① どのような仕事をやってもらうか
単純でボリュームのある作業→ギフト用の箱折作業
- ② 採用人数
法定雇用率を目指したいが、受入れが可能な人数を担当スタッフと相談し、2名の採用を決める。→教育担当者の人数や作業場所を考慮
- ③ 受入れ部署への周知
知的障害者の方の雇用を知らせ、知的障害について説明会を行う
- ④ 無理のない労働環境
労働時間は当初週20時間とし、2か月後週30時間に延ばした
- ⑤ 支援センタースタッフとご家族を交えたミーティング

2014/11/26(水)

平成26年度障害者雇用促進セミナー

6

採用後

宮城県障害者職業センター様よりジョブコーチ支援を受ける

- ①支援体制
担当カウンセラー1名、担当ジョブコーチ2名、共同支援者1名
- ②支援スケジュール
事前観察期間 雇用初日から1週間程度
・仕事内容、職場環境の確認と指導方法
事前観察期間後、支援開始
支援期間 約3か月
支援期間終了後も、相談は可能

2014/11/26(水)

平成26年度障害者雇用促進セミナー

7

雇用管理のポイント

- ・教育担当者を決めて、毎日の作業指導と終了後の生産品の確認。
- ・職場のみんなが仲間意識を持つようにする。
- ・具体的に指示を出す。
- ・できるだけ丁寧な言葉遣いを心がけ、良くできたことは褒めてあげる。
- ・毎日の作業ノート記入。→本人のやる気を引き出す。
- ・定期的な教育担当者との打ち合わせ。
- ・ジョブコーチの定期訪問時の打ち合わせ。

2014/11/26(水)

平成26年度障害者雇用促進セミナー

8

採用後の従業員の感想

- ・真面目に一生懸命に取り組む姿勢に感心する。
- ・丁寧でしかも作業が早いので、出来上がった製品の品質が良く生産性が高い。
- ・ルールや守ってほしいことが、最初は出来ても、しばらくたつとできないことがある。
- ・指導の仕方でも悩むことがあり、ストレスがたまる。
- ・仕事や環境に馴れた時に、自分判断で動くときがある。

2014/11/26(水)

平成26年度障害者雇用促進セミナー

9

障害者雇用を検討中の企業の皆様へ

私どもも最初は不安ばかりで何から始めたらいいのかわかりませんでした。以前に仙台市障害者就労支援センターの方が弊社に訪問されたのを思い出し、相談してみましたら、一から教えていただき、段取りも組んでいただき不安は解消されました。

また、従業員の理解やなじんでもらえるかの不安はありましたが、とにかくやってみて、改善をしていくことの繰り返しでした。

障害者の方が役割を持って働いていける企業は、まだまだたくさんあると思います。思い切って、相談から始めてみてはいかがでしょうか。

2014/11/26(水)

平成26年度障害者雇用促進セミナー

10

最後に

障害者雇用のきっかけは法定雇用率の義務を果たすためでしたが、障害者の方の真面目な仕事ぶりや明るい挨拶が職場にもたらす良い影響が大きいと思います。

また、採用に当たり仙台市障害者就労支援センター様、宮城県障害者職業センター様には多大なご支援と担当者様には何度もご足労頂きました。ご指導のおかげで、障害者雇用を継続できております。

また、ジョブコーチの方にもご相談に乗っていただき感謝いたします。

今後ともご指導よろしく願いたします。

ご清聴ありがとうございました。

2014/11/26(水)

平成26年度障害者雇用促進セミナー

11