

仙台市障害者就労支援センターの支援体制について



日 時：平成 26 年11月26日（水）
場 所：仙台市福祉プラザ1 階 プラザホール
仙台市障害者就労支援センター

2014/11/26(水)

平成26年度障害者雇用促進セミナー

1

就労支援センターから

1）仙台市障害者就労支援センターの概要

2）仙台市障害者就労支援センターの支援体制について

- ・相談支援について
- ・企業支援について
- ・採用後の定着支援について

3）フォローアップの重要性・他機関との連携について

4）まとめ

2014/11/26(水)

平成26年度障害者雇用促進セミナー

2

◆仙台市障害者就労支援センター概要

・場所：泉区役所東庁舎5階

・対象：①仙台市にお住まいの15歳以上の障害のある方・ご家族の方
②就労支援等の関係機関の方
③企業・事業主の方

・相談方法：来所・電話・Eメール・FAX

・開所日時

※ 相談機関のため、就職のあっせんはできません ※

	平日	土・日・祝日
窓 口	8:30～17:00	休み
電 話・移 動	8:30～19:30	8:30～17:00

2014/11/26(水)

平成26年度障害者雇用促進セミナー

3

就労支援センターの様子



入口からの眺め



閲覧コーナー



受付カウンター



面談ブース

2014/11/26(水)

平成26年度障害者雇用促進セミナー

4

主な相談内容について～当事者からの相談～



○はたらきたいけれども、何から始めればいいかわからない…
○仕事をしているが、困りごとが出てきた…
…どこに相談すればいいんだろう？

○就労支援センタースタッフが、就労に関する相談を受けつけています。
○ともに考え、その方に合わせたサポートを行っています。

「はたらくこと」について
さまざまなお手伝いをします！



2014/11/26(水)

平成26年度障害者雇用促進セミナー

5

主な相談内容について～企業からの相談～



○障害のある方の雇用が初めてなので、進め方について相談したい…
○障害のある方を雇用しているが、うまく聞けるためにはどのような配慮をしたらよいかわからない…
…どこに相談すればいいんだろう？

○就労支援センタースタッフが、障害のある方の雇用に関する相談を受けつけています。
○企業訪問の上、職場環境等の把握を行いながら、相談内容の解決に向けての検討および支援を致します。

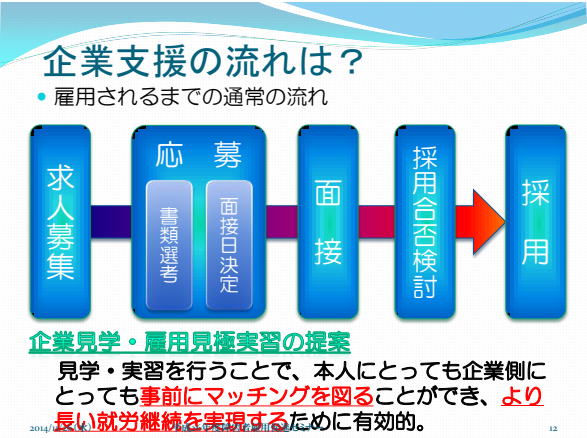
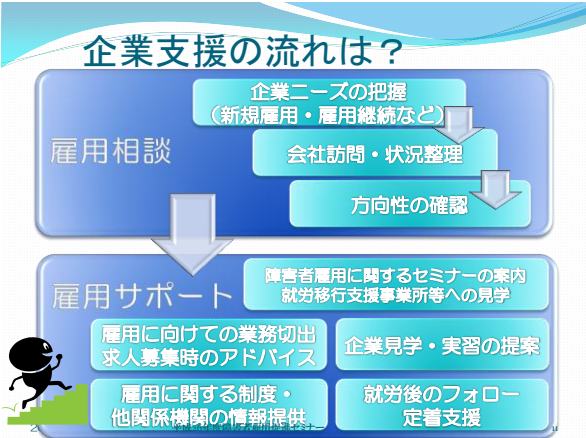
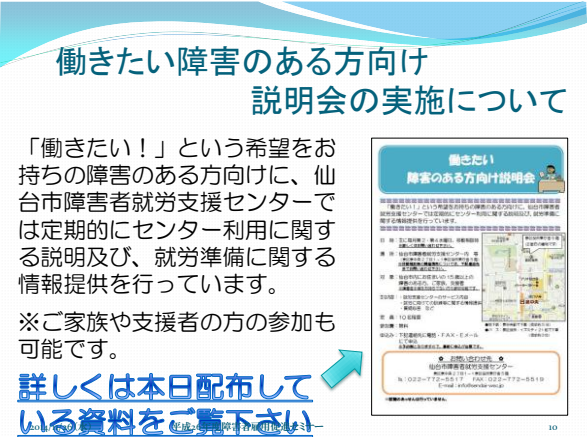
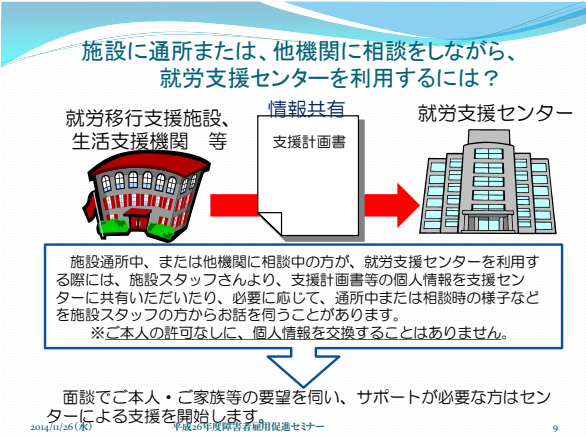
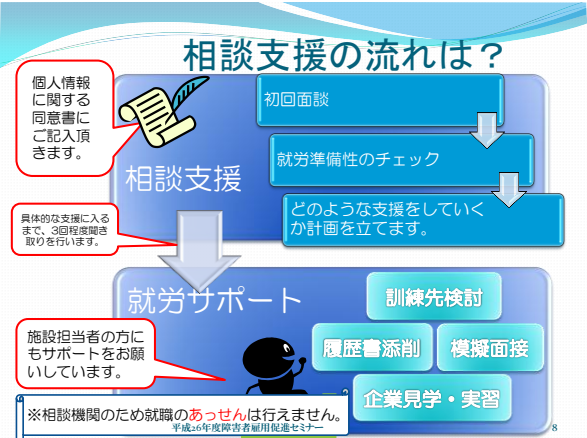
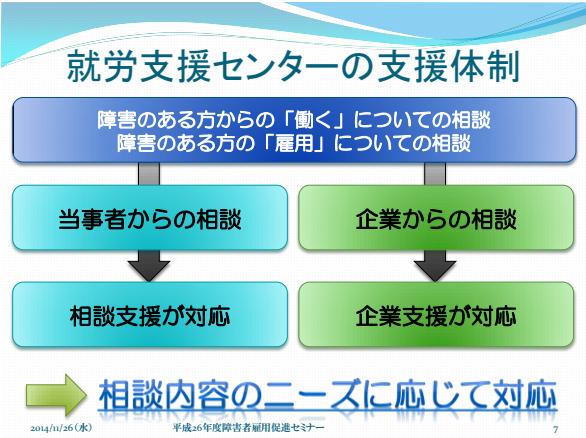
「障害のある方の雇用」について
さまざまなお手伝いをします！



2014/11/26(水)

平成26年度障害者雇用促進セミナー

6



採用後の定着支援体制について

- 「就職したことがゴール」ではなく、「**就職してからがスタート**」になる。

採用者

- 職場への適応
- 就労継続
- 障害理解

雇用主

- 雇用管理体制
- 環境整備
- 適切な相談先
- 社内理解

↓

**企業にとっても当事者にとっても、
就労後の定着支援は非常に重要である。**

2014/11/26(水) 平成26年度障害者雇用促進セミナー 13

フォローアップの必要性①

～フォローアップがない場合～

採用決定

採用者雇用主

就労継続・雇用管理の助言が必要

お互いに相談先が無く、困ってしまう…

離職・解雇や契約解除もやむを得ない状態に

社会資源（支援機関）の有効活用や相談機関を利用することで、雇用管理上のノウハウを学べる。

2014/11/26(水) 平成26年度障害者雇用促進セミナー 14

フォローアップの必要性②

～所属施設のない方が就労した場合～

採用決定

採用者雇用主

就労継続・雇用管理の助言が必要

相談先がほしい雇用継続が難しい

些細なことでもご連絡下さい！

就労支援センターがフォローアップします！

※状況や必要性に応じて、他機関とも連携した支援を行います。

2014/11/26(水) 平成26年度障害者雇用促進セミナー 15

関係機関が連携した支援方法は？

- 所属事業所がある方がセンターの企業見学・実習等の流れを経て就労した場合

採用決定

採用者雇用主

所属事業所中心⇄連携して支援⇄当センター中心

採用者と雇用主へ連携して支援

就労の安定

2014/11/26(水) 平成26年度障害者雇用促進セミナー 16

まとめ

当事者にとっても企業にとっても、**こまめに連絡することが出来る環境を整えていくことが大切。**

↓

早期に不適応や課題の予兆発見に気付く事ができるよう、支援者が連携した支援を行える環境こそが重要である。
(職場訪問や本人とのコンタクトの機会は予兆発見につながる場面になる)

2014/11/26(水) 平成26年度障害者雇用促進セミナー 17

まとめ

知的障害のある方の就労支援・職場定着については、適切な機関と連携して支援していくことが大切。

↓

【考えられる関係機関】

- 仙台公共職業安定所（ハローワーク仙台）
- 宮城障害者職業センター
- 仙台市発達相談支援センター（アーチル）
- 就労支援施設（所属事業所）
- 相談支援事業所 等

2014/11/26(水) 平成26年度障害者雇用促進セミナー 18

ご清聴ありがとうございました。



2014/11/26(水) 平成26年度障害者雇用促進セミナー 19