

平成 25 年度 障害者雇用促進セミナー（第 4 回）

# 知的障がいのある方の雇用

## ～事業者からのメッセージ～

日 時：2013 年 12 月 18 日（水）

15：00～17：00

会 場：仙台市福祉プラザ 11 階 第 1 研修室

仙台市青葉区五橋 2 丁目 12-2

### 本日のスケジュール

14:30 開 場

15:00 開 会

- ・雇用事業者より①
- ・働く知的障がいのある方より
- ・雇用事業者より②
- ・質疑応答
- ・まとめ

17:00 閉 会



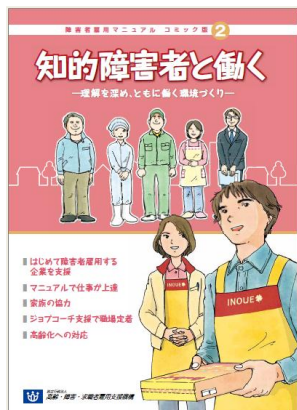
主 催：仙台市

共 催：仙台市障害者就労支援センター

資料はキーワード検索できます

障害者雇用資料

検 索



### コミック版 5『障害者雇用マニュアル 知的障害者と働く』

[http://www.jeed.or.jp/data/disability/employment/emp\\_ls\\_comic.html](http://www.jeed.or.jp/data/disability/employment/emp_ls_comic.html)

知的障害に関する基礎知識、及び職場で起こりやすいトラブルや日常生活上の指導・配慮点、能力開発等について、コミック形式で紹介したマニュアル。

#### ※内容※

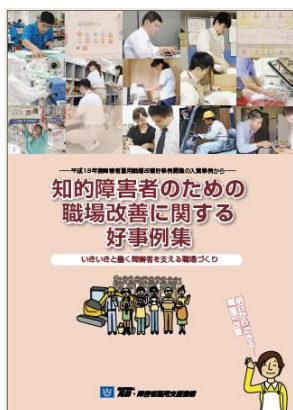
- 〈新規雇用事例〉 ジョブコーチ支援で受け入れをサポート 職場：スーパー  
特別支援学校の職場実習を受け入れ 職場：自動車部品工場
- 〈職場定着事例〉 遅刻が増えて、家族と協力して解決 職場：菓子製造会社  
指導担当者の異動がきっかけで、作業遂行に課題が発生 職場：老人福祉施設  
親の高齢化のためグループホームに入居 職場：クリーニング工場

…など様々な事例が紹介されています。

### 職場改善好事例集

[http://www.jeed.or.jp/data/disability/casebook/ca\\_ls.html](http://www.jeed.or.jp/data/disability/casebook/ca_ls.html)

障害者の雇用管理や雇用形態、職場環境、職域開発などについて事業所が創意・工夫して実践している取組みを、テーマ別にとりまとめて紹介した事例集。



### 『知的障害者のための職場改善に関する好事例集

#### —平成 19 年度障害者雇用職場改善好事例募集の入賞事例から—

最優秀賞 大東コーポレートサービス株式会社

#### ※内容※

- ・今までの概念を打ち破った職域開拓を実現する
- ・改善策の紹介
- ・大東コーポレートサービスに学ぶ、知的障害者の職場改善

…など事業者の具体的な取組みが紹介されています。

### 『障害者のキャリアアップや加齢に伴う問題への対応に関する職場改善好事例集

#### —平成 24 年度障害者雇用職場改善好事例募集の入賞事例から—

#### ※内容※

- ・百貨店売場をサポートする障害者雇用体制を構築し、職務創出及び販売効率の向上を実現した株式会社高島屋横浜店の事例紹介
- ・ジョブコーチ等の外部資源を活用したスキルの向上に取り組み職域拡大と業務効率アップを実現したサノフィ株式会社の事例紹介
- ・加齢に伴う諸問題を想定した対策を随所に盛り込み、継続雇用の実現に向けた仕組みを構築した株式会社マルイキットセンターの事例紹介
- ・目標管理制度による社員個々のキャリアアップ実現を目指して資格取得や職域拡大を達成した株式会社藤重機フロンティア川崎事業所の事例紹介

…など知的障害者の継続（長期）雇用のための取組みも多く紹介されています。



## 障害者職域拡大マニュアル No14『知的障害者の職場定着推進マニュアル』

<http://www.jeed.or.jp/data/disability/occupation/list.html#sec03>

知的障害者の雇用を検討している、または、既に知的障害者を雇用している事業主向けに、知的障害の特性や職場での配慮事項及び職場で起きる課題への対処方法、先行企業の取り組み事例等を解説・紹介したマニュアル。

### ※内容※

〈雇用管理 Q&A〉知的障害者を雇用するための基本的な流れを教えてください。

雇用形態についてはどうすればよいでしょうか。

作業を指示する場合の工夫やコツがあれば教えてください。

〈取り組み事例〉株式会社ファーストリテイリング（ユニクロ）

社会福祉法人楽友会特別養護老人ホーム「白楽荘」

…など知的障害者の雇用に役立つ Q&A と事例が紹介されています。

\*\*\*\*\*

## 障害者雇用に関する総合的な解説資料

### 『はじめからわかる障害者雇用～事業主のための Q&A 集～』

<http://www.jeed.or.jp/data/disability/qa/qa.html>

障害者雇用を進めるにあたり職務の選定や労働条件の検討、職場環境の整備等について不安や悩みを抱える事業主のために、関連情報や具体的方策を 30 の Q&A を通じてわかりやすく解説しています。



### ※紹介されている質問例※

- ・ 障害者雇用といわれても障害者が働いている姿をイメージできません。  
戦力として育ててくれるのでしょうか？
- ・ 初めて障害者雇用に取り組むことになりました。  
何から手をつけて、どのように進めていけばよいでしょうか？
- ・ 障害者をどのような職務に従事させたらよいでしょうか？
- ・ 採用後は職場で障害者のサポート体制を作っていくことがよいといわれましたが、  
どのようにすればよいでしょうか？
- ・ 障害者を採用する場合、募集活動はどのように行えばよいでしょうか？
- ・ 障害者の採用にあたり、何をポイントに採否を決めたらよいでしょうか？

…など 障害者雇用に関する情報や方策が Q&A 形式で紹介されています。

\*\*\*\*\*

## 障害者雇用事例リファレンスサービス

<http://www.ref.jeed.or.jp/>

全国の事業所の障害者雇用の取り組みについて紹介されています。  
業種や障害ごとに検索することができます。

障害者雇用リファレンスサービス

検索

障害者雇用事例リファレンスサービス

当サイトでは、検索の都合上、「障がい」「障がい者」については「障害」と、「車椅子」「車イス」については「車いす」として表示しております。

業種別

|                                 |                                   |                                        |
|---------------------------------|-----------------------------------|----------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 食・料・酒業 | <input type="checkbox"/> 卸売・小売業   | <input type="checkbox"/> サービス業         |
| <input type="checkbox"/> 製造業    | <input type="checkbox"/> 金融・保険業   | <input type="checkbox"/> 電気・ガス・水道・熱供給業 |
| <input type="checkbox"/> 建設業    | <input type="checkbox"/> 飲食・宿泊業   | <input type="checkbox"/> 不動産業          |
| <input type="checkbox"/> 情報通信業  | <input type="checkbox"/> 医療・福祉業   |                                        |
| <input type="checkbox"/> 運輸・物流業 | <input type="checkbox"/> 教育・学習支援業 |                                        |

業種別

|                                |                                  |                                       |                                      |
|--------------------------------|----------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 批发障害  | <input type="checkbox"/> 特殊会社    | <input type="checkbox"/> 単独店舗         | <input type="checkbox"/> 業種別         |
| <input type="checkbox"/> 専従障害  | <input type="checkbox"/> 福祉工場    | <input type="checkbox"/> 雇用でコトフル・事例集等 | <input type="checkbox"/> 80人以下       |
| <input type="checkbox"/> 条件不自由 | <input type="checkbox"/> 第三セクター  |                                       | <input type="checkbox"/> 81人～100人    |
| <input type="checkbox"/> 内部障害  | <input type="checkbox"/> 経済連協賛A型 |                                       | <input type="checkbox"/> 101人～300人   |
| <input type="checkbox"/> 知的障害  |                                  |                                       | <input type="checkbox"/> 301人～500人   |
| <input type="checkbox"/> 精神障害  |                                  |                                       | <input type="checkbox"/> 501人～1,000人 |
| <input type="checkbox"/> 聴覚障害  |                                  |                                       | <input type="checkbox"/> 1,001人以上    |

障害者雇用納付金制度に基づく各種助成金の活用事例を紹介しています。

<お問い合わせ>  
独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構（JEED） 電話043-937-9513、FAX:043-937-9547に問い合わせてください。  
事業所への訪問の依頼は必ずお電話でご連絡ください。

平成 25 年 12 月 18 日（水）障害者雇用促進セミナー（第 4 回）  
知的障がいのある方の雇用～事業者からのメッセージ～



【雇用事業者より】

〈会社概要および障がい者雇用状況〉

〈障がい者雇用の経緯〉

〈障がい者が従事している業務〉

〈雇用管理のポイント〉

〈事例紹介〉

平成 25 年 12 月 18 日（水）障害者雇用促進セミナー（第 4 回）  
知的障がいのある方の雇用～事業者からのメッセージ～

〈企業の求める人材〉

〈支援機関に期待すること〉

〈まとめ〉



【働く知的障がいのある方より】

〈自己紹介〉

〈就職までの経緯〉

〈仕事の様子〉

〈余暇活動〉

〈まとめ〉

