

発達障がい者への一貫した支援

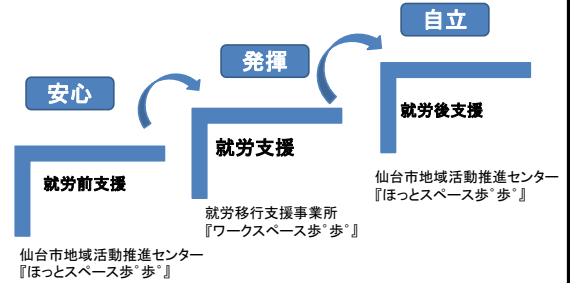
NPO法人グループゆう
就労移行支援事業所 『ワークスペース歩°歩°』

2013.10.28

平成25年度 障害者雇用促進セミナー③

1

NPO法人 グループゆう
発達障がい者への一貫した支援



2013.10.28

平成25年度 障害者雇用促進セミナー③

2

『ほっとスペース歩°歩°』

- 就労前支援
学校卒業後、就職が決まらない(行き先がない)
なかには、
自己否定・不安・こだわり 2次症状
そのためには
自己受容(ありのままの自分を受け入れる)
特性理解(得意なこと・苦手なこと)

2013.10.28

平成25年度 障害者雇用促進セミナー③

3

- 日中活動
個別対応→小集団活動
生活スキル:買い物・調理・身だしなみ
金銭管理・洗濯・掃除など
作業:メール便など
グループワーク:特性の自己理解
- * Yさんの場合
こだわりの強さ・予定変更時の混乱
洗浄強迫 など

2013.10.28

平成25年度 障害者雇用促進セミナー③

4

『ワークスペース歩°歩°』

- 就労支援
アセスメント ⇄ 支援計画 ⇄ モニタリング
聞き取り 作業プログラム
TTAP検査 グループワーク
* 見立て 面談

TEACCHの考え方にに基づき
個別支援

2013.10.28

平成25年度 障害者雇用促進セミナー③

5

発達障がい者の特性 ～Yさんを例に～

- * 見通しが持てると安心・集中
スケジュール提示
- * 見本・手本があると安心
言葉での説明はあいまい・視覚認知
- * 同一性保持
いつもと同じ、場所・手順・結果に安心

2013.10.28

平成25年度 障害者雇用促進セミナー③

6

Yさんの獲得スキルと『強み』

- * 感情(混乱の)セルフコントロール
メモを書いて、整理
- * 特性理解と受容
手帳取得など制度利用
- * こだわり・丁寧さを活かす
⇒本人・支援者が、適した仕事のイメージを共有

2013.10.28

平成25年度 障害者雇用促進セミナー③

7

就労準備性の向上

- 施設外実習 図書館(配架整理など)

2013.10.28

平成25年度 障害者雇用促進セミナー③

8

- コンビニでの実習(商品整理など)

2013.10.28

平成25年度 障害者雇用促進セミナー③

9

職場定着に向けて(就労後支援)

- ジョブコーチ支援
職業センターとの連携
職場開拓
雇用前実習⇒仕事の切り出し
ジョブコーチ支援開始
特性を事業所に理解して頂く
例えば: 昼食時間の設定

2013.10.28

平成25年度 障害者雇用促進セミナー③

10

- 発達障がい 就労に関して特性のまとめ
 - ① 見本・手本提示
説明と手本を分ける 同時処理の難しさ
 - ② 定型作業
見通しが持てる 同一性保持
 - ③ スケジュール提示
冷蔵庫チェック⇒駐車場清掃⇒店内清掃⇒
店長から午後の業務指示⇒休憩
⇒午後の業務
 - ④ 指示系統の明確化
誰から指示・誰に報告、質問

2013.10.28

平成25年度 障害者雇用促進セミナー③

11

- ⑤ 休憩時間の過ごし方
ひとりの世界が大切
- ⑥ 関係性は、コミュニケーション(言葉)より、
役割を担ってもらう
「調子はどう?」「どうだった(どう感じた)?」
などの、やり取りで関係性を求めない
何時に〇〇をする担当制など、
役割でつながる

2013.10.28

平成25年度 障害者雇用促進セミナー③

12