

平成 25 年度 障害者雇用促進セミナー（第 3 回）

# 発達障害のある方の雇用

## ～企業からのメッセージ～

日 時：2013 年 10 月 28 日（月）

15：00～17：00

会 場：仙台市福祉プラザ 11 階 第 1 研修室

仙台市青葉区五橋 2 丁目 12-2

### 本日のスケジュール

14:30 開 場

15:00 開 会

- ・ 開会挨拶
- ・ 雇用事業者より
- ・ 働く発達障害のある方より
- ・ 支援機関より
- ・ 質疑応答
- ・ まとめ

17:00 閉 会



主 催：仙台市

共 催：仙台市障害者就労支援センター



## 職場改善好事例集

### 『発達障害者のための職場改善好事例集』

—平成 23 年度障害者雇用職場改善好事例募集の入賞事例から—

[http://www.jeed.or.jp/data/disability/casebook/h23\\_kaizen\\_jirei.html](http://www.jeed.or.jp/data/disability/casebook/h23_kaizen_jirei.html)

障害者の雇用管理や雇用形態、職場環境、職域開発などについて事業所が創意・工夫して実践している取組を、テーマ別にとりまとめて紹介した事例集。

#### ※紹介されている好事例企業※

富士ソフト企画株式会社      リゾートトラスト株式会社東京本社事務支援センター  
新潟ワコール縫製株式会社      大東コーポレートサービス株式会社  
株式会社トランスコスモス・アシスト      トーマツチャレンジ株式会社  
東京海上ビジネスサポート株式会社大阪支社      など 計 13 社の事例が紹介されています。



## コミック版 5『障害者雇用マニュアル 発達障害者と働く』

[http://www.jeed.or.jp/data/disability/employment/emp\\_ls\\_comic.html](http://www.jeed.or.jp/data/disability/employment/emp_ls_comic.html)

発達障害の特性や、わかりやすい作業指示の出し方、コミュニケーション上の留意事項等のノウハウについて読みやすく、理解しやすいコミック形式で事例を紹介したマニュアル。

#### ※紹介されている事例※

- ・ 抽象的な作業指示が理解できずマニュアル等の配慮で作業理解が進んだ事例
  - ・ 数字や文字が苦手で配置転換を行うことで、作業遂行力が向上した事例
  - ・ 質問や説明することが苦手なため、質問方法や時間を定め、報・連・相ができるようになった事例
  - ・ 職場でのマナーやコミュニケーション面の課題に対して、適切な行動を具体的に示すことで支援した事例
- など さまざまな事例がコミック形式で紹介されています。

## 障害者雇用に関する総合的な解説資料

### はじめからわかる障害者雇用～事業主のための Q&A 集～

<http://www.jeed.or.jp/data/disability/qa/qa.html>

障害者雇用を進めるにあたり職務の選定や労働条件の検討、職場環境の整備等について不安や悩みを抱える事業主のために、関連情報や具体的方策を 30 の Q&A を通じてわかりやすく解説しています。

#### ※紹介されている質問例※

- ・ 障害者雇用といわれても障害者が働いている姿をイメージできません。戦力として育てくれるのでしょうか？
  - ・ 初めて障害者雇用に取り組むことになりました。何から手をつけて、どのように進めていけばよいのでしょうか？
  - ・ 障害者をどのような職務に従事させたらよいのでしょうか？
  - ・ 採用後は職場で障害者のサポート体制を作っていくことがよいといわれましたが、どのようにすればよいのでしょうか？
  - ・ 障害者を採用する場合、募集活動はどのように行えばよいのでしょうか？
  - ・ 障害者の採用にあたり、何をポイントに採否を決めたらよいのでしょうか？
- など 障害者雇用に関する情報や方策が Q&A 形式で紹介されています。



資料はキーワード検索できます

障害者雇用資料

検索

障害者雇用事例リファレンスサービス

http://www.ref.jeed.or.jp/

積極的に障害者雇用に取り組んでいる全国の事業所の事例を紹介しています。業種別、障害種別、従業員規模別等で雇用事例を検索することができます。

※「フリーキーワード」欄に「発達障害」と入力すると、発達障害者に関する雇用事例が出力されます。

障害者雇用事例リファレンスサービス

独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構

中央障害者雇用情報センター

障害者の雇用管理に関する各種相談

文字のサイズ 印刷方法は選べます

登録日順事例一覧へ

フリーキーワード

検索

当サイトでは、検索の都合上、「障害者」「障害者い」については「障害」と、「車椅子」「車イス」については「車いす」と、便宜上表記しております。

業種別

☐ 食・料・酒業

☐ 建設業

☐ 製造業

☐ 情報通信業

☐ 運輸・物流業

☐ 卸売・小売業

☐ 金融・保険業

☐ 飲食・宿泊業

☐ 医療・福祉業

☐ 教育・学習支援業

☐ サービス業

☐ 電気・ガス・水道・熱供給業

☐ 不動産業

障害者

☐ 視覚障害

☐ 聴覚障害

☐ 肢体不自由

☐ 内部障害

☐ 知的障害

☐ 精神障害

その他

☐ 特殊子会社

☐ 福祉工場

☐ 第三セクター

☐ 就労継続支援A型

掲載職种

☐ 倉庫・仕場

☐ 雇用マニッパル・事例集等

従業員規模

☐ 50人以下

☐ 51人～100人

☐ 101人～200人

☐ 201人～500人

☐ 501人～1,000人

☐ 1,001人以上

障害者雇用納付金制度に基づく各種助成金の活用事例を紹介しています。

<お問い合わせ>

独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構 (E-mail: 電話 043-297-9513, FAX: 043-297-9547) にお問い合わせください。

事業所への直接の問い合わせはご遠慮ください。

【 メ モ 】

3



【雇用事業者より】

〈会社概要および障害者雇用状況〉

〈障害者雇用の経緯〉

〈障害者が従事している業務〉

〈雇用管理のポイント〉

〈事例紹介〉

〈企業の求める人材〉

〈支援機関に期待すること〉

〈まとめ〉

平成 25 年 10 月 28 日（月）障害者雇用促進セミナー（第 3 回）  
発達障害者の雇用～企業からのメッセージ～



【働く発達障害のある方より】

〈自己紹介〉

〈就職までの経緯〉

〈仕事の様子〉

〈余暇活動〉

〈まとめ〉



【支援機関より】