

令和2年度
障害者雇用貢献事業者
取組事例集

目 次

はじめに

3

ICT機器を最大限に活用し、通勤が困難な重度の
身体障がいを抱える社員の在宅就労を推進
株式会社スタッフサービス・クラウドワーク
エリア統括部 東北エリア推進課

4

スケジュール作成や新入社員への研修も担当し、
障害を抱える社員は自主的・自律的に行動
株式会社ミクシィ・エンパワメント
仙台事業部

6

これまでの表彰事業者紹介

8

仙台市障害者就労支援センター
「はたらポート仙台」のご案内

10

おわりに

11

はじめに

仙台市では障害のある方一人ひとりがその能力や個性を活かして生きがいや働きがいのある生活を送ることができる環境づくりを推進しています。

「障害者雇用貢献事業者表彰事業」は障害のある方の雇用促進に積極的に取り組まれている事業者の皆様を表彰し、その取り組みを紹介することで市民の皆様の障害に対する理解を深めていただくとともに、障害のある方の雇用の拡大・促進を図ることを目的として開催しております。

仙台市健康福祉局障害福祉部

株式会社 スタッフサービス・クラウドワーク

エリア統括部 東北エリア推進課

設立 令和2年4月1日
代表者 代表取締役社長 亀井 宏之
事業内容 人材総合サービス会社 スタッフサービスグループの
事務処理サービス及び付帯する支援事業

障害のある方の雇用状況

身体障害者64名

(全国在宅就労者数302名 令和2年12月1日現在)



皆さんがイキイキと働ける環境を用意して
待っています。

■在宅就労でも安心できる職場を

スタッフサービスグループの障害者の在宅就労部門を担うため分社化されたスタッフサービス・クラウドワークは、通勤困難な重度身体障害者の在宅就労を推進しています。在宅就労というと、「ひとりで黙々と仕事する」、「仕事でも他人とは関わらない」といったイメージを抱きがちですが、スタッフサービス・クラウドワークでは、そのような孤独感を感じさせません。

その秘訣は、Web会議システムを最大限に活用することにあります。一日に3回の定時ミーティングでは、仕事のアドバイスをもらうだけでなく、他愛もない雑談を交わし仲間とのコミュニケーションを積極的に図っています。

スタッフサービス・クラウドワークでは、仲間と協力して働く環境づくりを常に大切にしており、それが業務の安定稼働や定着率の高さに繋がっております。

■2ヶ月の研修でゆっくりスタート

スタッフサービス・クラウドワークでは、働くことに不安を抱えた人でも安心して在宅就労を始められるように、2ヶ月間の研修期間を設けています。

研修はWeb会議システムを活用したオンラインでの座学や、仲間同士のグループワークを中心に実施。また、業務研修はすでに在宅就労に慣れた先輩社員が対応しています。2ヶ月間の研修期間で就労生活のリズムに慣れることから仕事の準備を始められることに加え、Web会議システムを使って自宅でも仲間と楽しみながら研修を受けることができ、研修中から仲間と働く在宅就労の良さを知ることができます。

在宅勤務でも孤独は感じない！

私はスタッフサービス・クラウドワークに就職する前は、「在宅勤務＝孤独」というような一人で黙々と業務をこなしていくイメージを抱いていましたが、実際は画面の向こう側に大勢の仲間がいて、「在宅勤務＝孤独」のイメージを覆してくれました。今では毎日楽しく業務に励んでいます。

障害のある方へのメッセージ

障害を抱えて「自分は障害者だから仕事が出来ない」と思っている人達がいると思います。ですが、そんな事はありません。私たち障害者が働くことによって、就職を諦めかけた障害者の方達に「働くことの素晴らしさや楽しさ」という希望を少しでも与えられると思っています。絶対に諦めないでください。



佐藤 直哉さん
2019年11月入社
(2年目)

株式会社ミクシィ・エンパワーメント 仙台事業部

設立 平成29年10月27日

代表者 代表取締役 奥田 匡彦

事業内容 情報通信業

障害のある方の雇用状況

身体障害者1名、知的障害者2名、精神障害者4名
(全国就労者数10名 令和2年12月1日現在)



mixi empowerment



■従業員の自主的・自立的な行動を重視

ミクシィ・エンパワーメントでは、従業員から3名のリーダーを選出し、彼らが従業員のスケジュール管理を担当しています。翌日の作業スケジュール作成はもちろんのこと、業務の進捗管理とともに人員の稼働を調整することも重要なリーダーの仕事です。

また、コミュニケーションを図りつつ自己理解を深めるために、新入社員への研修は先輩従業員が担当しています。

ミクシィ・エンパワーメントでは、障害を抱える従業員に積極的に仕事を任せ、従業員一人ひとりが個々のパフォーマンスを最大限に活用できるような活動を大切にしています。

■働きやすい職場環境の整備

ミクシィ・エンパワーメントでは、身体・知的・精神障害を抱える職員が同じ職場で働いています。段差のないバリアフリー設計はもちろんのこと、車いすが通りやすいような幅広なスペースの確保、集中ブースや救護室の設置を通して、それぞれの障害を抱える従業員一人ひとりが働きやすい環境を整備しています。

正しく障害を抱える従業員を理解し、個々のパフォーマンスを引き出すためには、適切な職場環境の整備が必須だと考えています。

やっぱり働くって楽しい！

私が入社してから今日まで大きく体調を崩すことなく働けているのは、職場環境の良さが理由だと感じています。社内の雰囲気は静かで落ち着いているので、精神的に安定して業務に取り組めます。また職員がお互いの特性を理解し尊重し合うことで、適材適所で業務を遂行できるため、無理な負荷がかかりません。1年間働けたことは大きな自信になっていますし、これからもこの会社であれば安心して働けると思います。

障害のある方へのメッセージ

働くことへの不安を感じている方もたくさんいると思います。私もそうでした。でも、きっと自分に合う職場が見つかります。焦る必要はないので、一步ずつ進んでいきましょう。



渡辺 直人さん
2019年11月入社
(2年目)

これまでの表彰事業者

<平成 21 年度>

株式会社オートランドリータカノ

株式会社新陽ランドリー

株式会社包徳

みやぎ生活協同組合

<平成 22 年度>

株式会社ジェー・シー・アイ

新日本リネン株式会社仙台支社

ハンナンフーズ東北株式会社

<平成 23 年度>

株式会社高秀

仙台交通株式会社

仙台ターミナルビル株式会社

森徳とうふ店

<平成 24 年度>

株式会社クリーン&クリーン

株式会社フジ・スタイリング

サンライズパッケージ株式会社

<平成 25 年度>

株式会社ビック・ママ

株式会社やまや

Green-Room 株式会社

<平成 26 年度>

株式会社コスモ・リネン・サプライ

株式会社万代

株式会社リヴァイヴ

<平成 27 年度>

医療法人泉整形外科病院

株式会社かんぼ生命保険

仙台事務サービスセンター

株式会社清月記

<平成 28 年度>

株式会社ウジエスーパー

鈴木工業株式会社

生活協同組合あいコープみやぎ

<平成 29 年度>

株式会社あいあーる

社会福祉法人ありのまま舎

社会福祉法人仙台市手をつなぐ育成会

ブイファッション仙台株式会社

<平成 30 年度>

株式会社アイエーオートボックス

株式会社仙台食品運輸

株式会社仙台三越

パーソルチャレンジ株式会社

受託サービス事業部仙台グループ

<令和元年度>

社会福祉法人泉寿会

株式会社宮城総合給食センター

株式会社 Wiz 仙台支社

※掲載している事業者名は表彰当時のものです。

仙台市障害者就労支援センター「はたらポート仙台」のご案内

「働きたい!」「働いてほしい!」その想い一緒に叶えませんか?
その想いおつなぎします。

障害のある方

働きたい!働き続けたい!!を応援します。
求職・継続サポート
～求職準備から就労継続まで～

企業の皆様

雇用したい!雇用し続けたい!を応援します。
雇用・定着サポート
障害理解から雇用後のサポートまで

就労支援事業所の皆様

パワーアップ!ネットワーク!!を応援します。
支援・連携サポート
バックアップから連携まで

詳しくはこちらのホームページをご覧ください
URL:<http://www.sendai-wcs.jp>

仙台市障害者就労支援センター「はたらポート仙台」
〒981-3133 仙台市泉区泉中央2丁目1番1号
仙台市泉区役所東庁舎5階
TEL:022-772-5517 / FAX:022-772-5519
E-mail:info@sendai-wsc.jp

おわりに

本パンフレットは、平成 25 年 4 月より施行された「国等による障害者就労施設等からの物品等の調達の推進等に関する法律（以下「障害者優先調達推進法」）に基づき、下記の就労継続支援事業所に印刷いただきました。本市では、毎年度「仙台市における障害者就労施設等からの物品等の調達方針（以下「仙台市調達方針」という。）」を定め、仙台市における優先調達を推進しております。仙台市調達方針及び調達実績については、仙台市ホームページに掲載をしております。

萩の郷福祉工場

福祉工場として、障害者・健常者
ともにチャレンジしています！

社会福祉法人 共生福社会 萩の郷福祉工場
〒982-0804 仙台市太白区鉤取御堂平 3 8
TEL:022-244-0115 / FAX:022-244-7087

URL:<http://www.haginosato.or.jp>

編集・発行

仙台市 健康福祉局 障害福祉部 障害企画課

〒980-8671 仙台市青葉区国分町 3 丁目 7-1

電話 022-214-8151

FAX 022-223-3573